



Wenn neugierige „Über-den-Tellerrand-Denkerinnen“, dynamische Perspektivenwechsler und motivierte Umsetzungsfreudige zusammenkommen, sorgt ihr „Schwarmwissen“ für bisher noch ungeahnt gute Ergebnisse. Vor allem, wenn individuelle und gemeinsame Lern- und Entwicklungsschritte professionell begleitet werden.

In Kleingruppen werden nachhaltige Veränderungsschritte in den Themenfeldern Unternehmenskultur, Wertehaltung, Selbstorganisation, Kommunikation und Teamentwicklung erkundet, trainiert und reflektiert. Um sie dann – jeweils im eigenen Wirkkreis der Teilnehmer\*innen – praktisch zu etablieren.

Das **gute Ergebnis** zeigt sich darin, dass wir zu jenen Veränderungen erfolgreich beitragen können, die wir uns in unserem beruflichen Umfeld für uns und andere wünschen.

#### Der **Rahmen**

- Der Change-Competence-Circle (CCC) bildet 4 x im Jahr einen entspannten Raum & Rahmen um Handlungsmöglichkeiten für gewünschte und/oder notwendige Veränderungsschritte zu schärfen und zu erweitern.
- Der CCC ermöglicht durch professionelle Begleitung und ein unterstützendes Miteinander praktischen Feinschliff in wichtigen, alltagstauglichen Change-Tools.
- Der CCC lässt uns die „Forscherbrillen“ aufsetzen und gemeinsam persönliche Entwicklungs-Chancen erkunden, reflektieren und optimieren.

#### Termine 2021 zum VORMERKEN

- Freitag, **09. April 2021** 15:00 – 19:00 Uhr
- Freitag, **18. Juni 2021** 15:00 – 19:00 Uhr
- Freitag, **10. September 2021** 15:00 – 19:00 Uhr
- Freitag, **03. Dezember 2021** 15:00 – 19:00 Uhr

Das **Thema** für den 1. CCC-Termin 2021

#### "RESILIENZ" aus systemischer Sicht

Auf Basis des Open System Model®, reflektieren wir an Hand von Beispielen aus der systemischen Praxis den Zugang zum Thema RESILIENZ.

... be a solution!





Die Themen der weiteren CCC-Termine werden beim 1. CCC-Termin gemeinsam ausgewählt, oder jeweils vor den Terminen in Form von Einladungen geschickt.

Die Voraussetzung für Deine Teilnahme:

- ✓ Du möchtest Deinen alltäglichen Handlungsspielraum in Veränderungsprozessen erkennen und nützen.
- ✓ Du möchtest ins Tun kommen und in Deinem beruflichen Umfeld pro-aktiv neue Wege mitgestalten.
- ✓ Du möchtest mit Gleichgesinnten einfache und lösungsfokussierte Change-Tools entdecken, erproben und im Alltag einsetzen.
- ✓ Du bist neugierig, was in gemeinsamen Entwicklungsprozessen – also im CHANGE-COMPETENCE-CIRCLE – noch alles möglich ist.
- ✓ Du hast schon erste Einblicke in das Denk- und Handlungsmodell „OpenSystem Model®“ gewonnen. (Oder Du möchtest Dich noch darum kümmern – bei Fragen bitte melden!)

Der WEG

Kurzer Theorie-Impuls und Kompetenzen-Austausch, Übungssequenzen in Kleinteams und Reflexion/Austausch im Plenum, Praxistransfer.

Das MOTTO: ... “WALK WHAT YOU TALK!”

(!) maximale TN\*innen-Zahl: 6

Deine Investition in Dich: Teilnahme 4 Termine/ Jahr – CCC-Pauschale: € 280,- (4 x á € 70,-)

MehrWERT: Kraftvolle Change-Tools, die Du dann auch anwenden möchtest.

... be a solution!

