



Open System Professional

Systemkompetenzen für zukunftsorientiertes Governance & Leadership

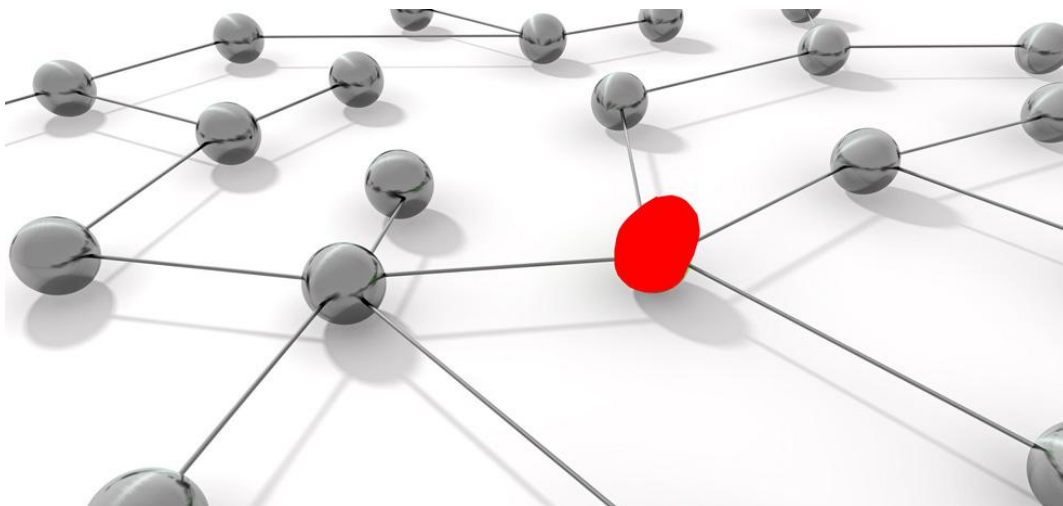


International zertifizierter Ausbildungslehrgang
für zukunftsorientierte Führungskräfte



Agilität - eine Frage der freigesetzten Potentiale

Wenn es um die Weiterentwicklung und Wettbewerbsfähigkeit des eigenen Unternehmens geht, liegt der Fokus der meisten Führungskräfte auf der Optimierung erfolgsversprechender Management-Tools. Was dabei meist außer Acht gelassen wird, sind jene elementaren Prinzipien, die unser Zusammenleben, unser Wirtschaften und letztlich den langfristigen Erfolg jedes Unternehmens überhaupt erst ermöglichen. Agile Führungskräfte erkennen den wirklichen Bedarf den es in ihrem Unternehmen gibt. Die vorrangige Qualität der besteht also nicht nur etwa darin Mitarbeiter und Ressourcen bestmöglich zu organisieren - sondern in der Fähigkeit, Talente und Kenntnisse Ihrer Mitarbeiter zu fördern und entsprechend freizusetzen. Ihr Erfolg als Führungskraft hängt stark davon ab, wie gut Ihre Mitarbeiter betriebliche Aufgaben erfüllen. Schlüsselqualifikationen wie Fachwissen und organisatorische Fähigkeiten bilden gemeinsam mit persönlichen und sozialen Komponenten eine starke Basis für erfolgreiche Unternehmen.



Wer dauerhaft und erfolgreich führen möchte, braucht solides, und zukunftsorientiertes Wissen, einen systemisch geschulten Orientierungssinn und handhabbare Werkzeuge.

Gegenwartsengagiert - zukunftsorientiert - lernbereit

Dieses Trainingsprogramm für Führungskräfte und Verantwortungsträger in Organisationen und Unternehmen gliedert sich in fünf dreitägige Module. Die TeilnehmerInnen erhalten eine fundierte Ausbildung in der Anwendung des systemischen Ansatzes in der Führung, im Management, in der Kundenpflege, der Personal- und Organisationsentwicklung. Agilität in praktischer Umsetzung - die Festigung des Grundlagenwissens wird durch das Bearbeiten von Fallbeispielen und das Umsetzen einer Projektarbeit gewährleistet. An drei Praxistagen erhalten die TeilnehmerInnen zusätzlich Beratung bzw. Feedback, und Reflexionsmöglichkeiten.



TeilnehmerInnen zum Lehrgang

> "Der Mensch steht im Mittelpunkt und die Arbeit in Teams, ist unumgänglich. Der Lehrgang vermittelt auf einfache Art und Weise die systemischen Grundprinzipien dafür, wie Personen mit unterschiedlichen Potentialen gemeinsam ein Ziel erreichen. Diese Prinzipien geben dann die Antwort auf viele Fragen, welche im Führungsalltag gestellt werden. Sehr empfehlenswert." Klaus Kopper, Siemens AG

> "Führung ist im Wandel begriffen, Im Verlaufe dieses Lehrgangs bekommt man Führungsinstrumente in die Hand, die man in der Praxis ausgezeichnet umsetzen kann." Georg Theiner - CEO, Fructus Meran AG

> "Für meine berufliche Tätigkeit im Personalwesen und meine persönliche Entwicklung war diese Lehrgang ein echter Zugewinn! Die Inhalte für erfolgreiches Führen, werden in einer großartigen, äußerst wertschätzenden und verständlichen Weise vermittelt." Juliana Herreger-Pinkelning - Stadttheater Klagenfurt

>

Veranstaltungs-Orte

Seminar-Zentrum eduCARE

Eichrainweg 7

9521 Treffen bei Villach

Parkplätze - kostenlos & ausreichend Vorort

Mittagessen - im angeschlossenen Restaurant
oder in der näheren Umgebung

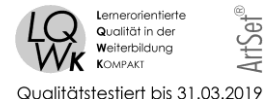
Outdoor - Reithalle oder outdoor area befinden
sich in der Umgebung von Villach.

Informationen

Umfassendere Informationen über Inhalte, Nutzen bzw. praktische Anwendbarkeit der Lehrgangsinhalte und das Trainerteam, erhalten Sie gerne im persönliche Gespräch.

Förderungen

CoachingPartner ist qualitätszertifizierter Bildungsanbieter. Nützen Sie daher auch die Gelegenheit um sich über Ihre Fördermöglichkeiten zu informieren.



Qualitätstestiert bis 31.03.2019

Zukunfts-Investition

Basis Seminar	387.-
Lehrgang	3945.- 20 Tage jeweils 9:00 – 17:00 Uhr
Frühbucherbonus	3715.- bis 30.11.18

Ratenzahlungen sind möglich.

Die Welt ist im Wandel und unsere Gesellschaft braucht exzellent und professionell ausgebildete Menschen, die anderen behilflich sein können mehr, und in einer effizienten Form, Verantwortung zu übernehmen. CoachingPartner und das Trainerteam freut sich darauf, ein Stück des Weges mit Ihnen gemeinsam zu gehen, und Sie zu systemischer Kompetenz zu begleiten.



basis	Systemdenken und systemische Kommunikation		
	Das Open System Modell – OSM > Grundlagen systemischen Denkens und partizipatorischer Kommunikation > Wirkungs- und Leitprinzipien offener Systeme > Systemische Reifevolution		Frank Waltritsch 17./18.01.19
modul 1	Open System Model und Systemic Social Business		
	> Das Open System Model – OSM Grundlagen systemischer Offenheit Kriterien für systemische Entropie und Syntropie Systemische Reifevolution und Strukturwandel > Hierarchie vs. Heterarchie Wirkfaktoren in Unternehmen Struktur und Funktion sozialer Systeme Systembezogene Führungsstile > Systemic Social Business - SBB Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen Systemische Leitprinzipien Systemische Diagnose		Kambiz Poostchi 07.-09.02.19
		Praxistag 1	Kambiz Poostchi 11.03.19
	Systemprinzipien in Anwendung		
modul 2	> Systemprinzipien in Anwendung Vertiefung der systemischen Leitprinzipien Einsatz systemischer Fragen > Status - Tanz der Körper kontextbezogener Einsatz von hohem und niedrigem Status > Outdoor Tag mit Pferden Praktische Erfahrung von Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung		Frank Waltritsch Carina Prantl 11.-13.04.19
	Arbeiten in Teams		
modul 3	> Systemische Prozesse in Gruppen und Teams Kriterien für Zusammenarbeit und Effizienz Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt Teambuilding & Teamentwicklung > Qualitätsteams und Teameinsatz Von der Gruppe zum Hochleistungsteam Methoden der Gruppen- und Teamberatung Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team		Kambiz Poostchi 13.-15.06.19
		Praxistag 2	Kambiz Poostchi 04.07.19



modul 4

Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

> Wohlgeformtheit von Zielen und Visionen

- Dynamik gemeinsamer Visionen
- Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme

> Konflikte als Treiber für Veränderung

- Grundlagen systemischer Konfliktlösung
- Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

Frank Waltritsch

11.-13.07.19

modul 5

Faktor Mensch und Intrapreneurship

> Mitarbeiterentwicklung

- Von der Dependenz zur Interdependenz
- Diverse Mitarbeitergespräche
- Systemisches Feedback
- Jahresgespräch
- Kündigungsgespräch

> Mitarbeiter Rekrutierung und Mitarbeiter-Einbindung

- Bewerbung und Einstellung
- Einführung 1. Tag

> Systemkompatible Belohnungs- und Entlohnungssystem

- Systemische Leistungsdefinition aus der Funktion und im Einklang mit der Reifevolution
- Kriterien der Leistungsanerkennung

Kambiz Poostchi

12.-14.09.19

Praxistag 3

Frank Waltritsch

05.10.19

abschluss

Abschluss und Verleihung der Zertifikate

- > Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- > Überreichung der Zertifikate
- > Abschlussfeier

11./12.11.19



Trainer-Team



DI Kambiz Poostchi - Lehrgangsteiter

Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining. Lehrtätigkeit in systemischer Kommunikation, Mediation, Coaching und systemisches Leadership. Langjährige Trainingstätigkeit in Wirtschaft, Tourismus und Lehrerbildung. International aktiv im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein und nachhaltige Entwicklung. Autor: "Der Sinn für das Ganze - von der fragmentierten Gegenwart in eine systemische Zukunft" & "Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis"



Carina Prantl

Diplomierte Lebens- und Sozialberaterin, systemischer Coach, H.B.D.I. Persönlichkeitsprofil Trainerin. Advanced Zertifiziert im pferdeunterstützten Wachstum und Lernen nach dem EAGALA Modell. Freiberufliche Trainerin und Beraterin in den Bereichen: pferdeunterstützte Führungskräfte- und Teamtrainings, Seminare & Beratungen.



Frank Waltritsch

Founder & CEO CoachingPartner 4U OG, Dipl. Lebens- und Sozialberater, Systemischer Coach, Team-, Outdoorcoach, Systemische Unternehmensberatung (Coaching) - OE, Gesundes Führen; Lehrgangsteiter und Lehrtätigkeit für Ausbildung zu Lebens- & SozialberaterIn & Systemischer Coach; Systemischer Supervisor, Selbständig mit eigener Praxis - Begleitung & Supervision von Führungskräften; Ausgleich findend beim Segeln/Surfen und als Künstler mit eigenem ARTelier.

... be a solution!

