



SYSTEMISCHES LEADERSHIP

Systemkompetenzen für zukunftsorientierte Führungskräfte
in Wirtschaft und sozialen Organisationen

Lehrgang vom 06.02. - 17.11.2020





Führung muss führen

Die Show ist vorbei. Genauer gesagt: Die One-Man-Show ist vorbei. Noch vor einigen Jahren war in mittelständischen Unternehmen ein hierarchischer und dominanter Führungsstil durchaus gängig. Patriarchen hatten Hochkonjunktur – und zu seiner Zeit funktionierte dieser brachiale Führungsstil, der nicht wirklich viel Stil hatte. Der Boss schaffte an, die Mitarbeiter/innen spürten. Im Auge hatte der Chef dabei die Auftragslage, die Produktionsprozesse und die Kosten. Die zwischenmenschlichen Beziehungen und die systemische Struktur des Unternehmens tauchten üblicherweise nicht am Radar des Firmenchefs auf.

Neue Zeiten – neue Führung

Die Zeiten haben sich geändert. Aus mehreren Gründen: Das Geschäftsleben ist komplexer geworden und kann nicht mehr von einsamen Wölfen, die an der Spitze Entscheidungen fällen, bewältigt werden; das Selbstverständnis und die Ansprüche der Menschen haben sich geändert; und auch die Führungstheorie hat sich sukzessive weiterentwickelt, woraus sich heute völlig andere Sichtweisen ergeben als noch vor einigen Jahren.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

An der Spitze dieser Entwicklung steht die systemische Führung von Unternehmen. Der Ausbildungslehrgang Systemisches Leadership für zukunftsorientierte Führungskräfte geht davon aus, dass Erfolg im Beruf nicht mehr allein durch die Fachkompetenz bestimmt wird. Es geht darum, die Fähigkeiten der Mitarbeiter und Kunden als Teile eines übergeordneten Systems zu erkennen und die Zusammenarbeit wirkungsvoll zu gestalten. Dazu braucht es ganzheitliches Denken, anstatt eindimensional und hierarchisch bestimmen zu wollen. Dieser Zugang trägt dazu bei, die Potenziale der Mitarbeiter zu heben und die Motivation zu stärken, die von innen kommt.

Zur Leistung ver-führen

Im Lehrgang Systemisches Leadership lernen Führungskräfte, sich nicht im Tagesgeschäft zu verzetteln, sondern ihrer eigentlichen Aufgabe nachzukommen: dem Führen. Die Leitung von Unternehmen oder Unternehmenseinheiten gleicht der Aufgabe, die ein Kapitän auf einem Schiff hat. Seine eigentliche Aufgabe liegt darin, auf der Brücke des Schiffes zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um auf Kurs zu bleiben und Untiefen auszuweichen. Profitieren Sie von unseren praxiserprobten Trainern und eignen Sie sich das Know-how an, Ihre Mannschaft zur Leistung zu ver-führen. Der Lehrgang Systemisches Leadership schafft neue Perspektiven und öffnet den Blick für bislang ungenutzte Chancen. Systemisches Leadership kommt ohne Befehlston aus. Trotzdem ist es effektiv, weil dadurch die Energien und Kenntnisse der Mitarbeiter freigesetzt werde.



Nutzen: gegenwartsengagiert - zukunftsorientiert - lernbereit

Dieses Trainingsprogramm für Führungskräfte und Verantwortungsträger in Organisationen und Unternehmen gliedert sich in fünf dreitägige Module. Die TeilnehmerInnen erhalten eine fundierte Ausbildung in der Anwendung des systemischen Ansatzes in der Führung, im Management, in der Kundenpflege, der Personal- und Organisationsentwicklung. Agilität in praktischer Umsetzung - die Festigung des Grundlagenwissens wird durch das Bearbeiten von Fallbeispielen und das Umsetzen einer Projektarbeit gewährleistet. An drei Praxistagen erhalten die TeilnehmerInnen zusätzlich Beratung bzw. Feedback, und Reflexionsmöglichkeiten.

„Wirtschaftsunternehmen sind eher als Organismen und weniger als Organisationen zu betrachten, will man ihrer Komplexität und innewohnenden Potenzialen gerecht werden.“

DI Kambiz Poostchi, Lehrgangsleiter

TeilnehmerInnen zum Lehrgang

> "Der Mensch steht im Mittelpunkt und die Arbeit in Teams, ist unumgänglich. Der Lehrgang vermittelt auf einfache Art und Weise die systemischen Grundprinzipien dafür, wie Personen mit unterschiedlichen Potentialen gemeinsam ein Ziel erreichen. Diese Prinzipien geben dann die Antwort auf viele Fragen, welche im Führungsalltag gestellt werden. Sehr empfehlenswert."

Klaus Kopper, Siemens AG

> "Führung ist im Wandel begriffen, Im Verlaufe dieses Lehrgangs bekommt man Führungsinstrumente in die Hand, die man in der Praxis ausgezeichnet umsetzen kann."

Georg Theiner - CEO, Fructus Meran AG

> "Für meine berufliche Tätigkeit im Personalwesen und meine persönliche Entwicklung war diese Lehrgang ein echter Zu- gewinn! Die Inhalte für erfolgreiches Führen, werden in einer großartigen, äußerst wertschätzenden und verständlichen Weise vermittelt."

Juliana Herreger-Pinkelning - Stadttheater Klagenfurt



Veranstaltungs-Orte

Seminar-Zentrum eduCARE

Eichrainweg 7

9521 Treffen bei Villach

Parkplätze - kostenlos & ausreichend Vorort

Mittagessen - im angeschlossenen Restaurant
oder in der näheren Umgebung

Outdoor - Reithalle oder outdoor area befinden
sich in der Umgebung von Villach.

Informationen

Umfassendere Informationen über Inhalte, Nutzen bzw.
praktische Anwendbarkeit der Lehrgangsinhalte und das
Trainerteam, erhalten Sie gerne im persönliche Gespräch.

Förderungen



CoachingPartner ist qualitäts-
zertifizierter Bildungsanbieter.

Nützen Sie daher auch die Gelegenheit um sich über Ihre
Fördermöglichkeiten zu informieren.

Zukunfts-Investition

Basis Seminar 387.-

Lehrgang 3945.- 20 Tage jeweils 9:00 – 17:00 Uhr

Frühbucherbonus 3715.- bis 30.11.19

Ratenzahlungen sind möglich.

Anmeldung Über unsere website: www.coachingpartner.at
(bitte die AGB's beachten)

Die Welt ist im Wandel und unsere Gesellschaft braucht exzellent und professionell ausgebildete Menschen,
die anderen behilflich sein können mehr, und in einer effizienten Form, Verantwortung zu übernehmen.
CoachingPartner und das Trainerteam freut sich darauf, ein Stück des Weges mit Ihnen gemeinsam zu gehen,
und Sie zu systemischer Kompetenz zu begleiten.

Frank Waltritsch | 0699. 124 033 25 | fw@coachingpartner.at



basis	Systemdenken und systemische Kommunikation		
	Das Open System Modell – OSM > Grundlagen systemischen Denkens und partizipatorischer Kommunikation > Wirkungs- und Leitprinzipien offener Systeme > Systemische Reifevolution		Frank Waltritsch 14./15.11.19
modul 1	Open System Model und Systemic Social Business		
	> Das Open System Model – OSM Grundlagen systemischer Offenheit Kriterien für systemische Entropie und Syntropie Systemische Reifevolution und Strukturwandel > Hierarchie vs. Heterarchie Wirkfaktoren in Unternehmen Struktur und Funktion sozialer Systeme Systembezogene Führungsstile > Systemic Social Business - SBB Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen Systemische Leitprinzipien Systemische Diagnose		Kambiz Poostchi 06.-08.02.20
		Praxistag 1	Kambiz Poostchi 09.03.20
modul 2	Systemprinzipien in Anwendung		
	> Systemprinzipien in Anwendung Vertiefung der systemischen Leitprinzipien Einsatz systemischer Fragen > Status - Tanz der Körper kontextbezogener Einsatz von hohem und niedrigem Status > Outdoor Tag mit Pferden Praktische Erfahrung von Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung		Frank Waltritsch Carina Prantl 16.-18.04.20
modul 3	Arbeiten in Teams		
	> Systemische Prozesse in Gruppen und Teams Kriterien für Zusammenarbeit und Effizienz Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt Teambuilding & Teamentwicklung > Qualitätsteams und Teameinsatz Von der Gruppe zum Hochleistungsteam Methoden der Gruppen- und Teamberatung Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team		Kambiz Poostchi 15.-17.06.20
		Praxistag 2	Kambiz Poostchi 29.06.20



modul 4

Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

> Wohlgeformtheit von Zielen und Visionen

- Dynamik gemeinsamer Visionen
- Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme

> Konflikte als Treiber für Veränderung

- Grundlagen systemischer Konfliktlösung
- Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

Frank Waltritsch

16.-18.07.20

modul 5

Faktor Mensch und Intrapreneurship

> Mitarbeiterentwicklung

- Von der Dependenz zur Interdependenz
- Diverse Mitarbeitergespräche
- Systemisches Feedback
- Jahresgespräch
- Kündigungsgespräch

> Mitarbeiter Rekrutierung und Mitarbeiter-Einbindung

- Bewerbung und Einstellung
- Einführung 1. Tag

> Systemkompatible Belohnungs- und Entlohnungssystem

- Systemische Leistungsdefinition aus der Funktion und im Einklang mit der Reifevolution
- Kriterien der Leistungsanerkennung

Kambiz Poostchi

07.-09.09.20

Praxistag 3

Frank Waltritsch

03.10.20

abschluss

Abschluss und Verleihung der Zertifikate

- > Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- > Überreichung der Zertifikate
- > Abschlussfeier

16./17.11.20



Trainer-Team



DI Kambiz Poostchi - Lehrgangsteiter

Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining. Lehrtätigkeit in systemischer Kommunikation, Mediation, Coaching und systemisches Leadership. Langjährige Trainingstätigkeit in Wirtschaft, Tourismus und Lehrerbildung. International aktiv im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein und nachhaltige Entwicklung. Autor: "Der Sinn für das Ganze - von der fragmentierten Gegenwart in eine systemische Zukunft" & "Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis"



Carina Prantl

Diplomierte Lebens- und Sozialberaterin, systemischer Coach, H.B.D.I. Persönlichkeitsprofil Trainerin. Advanced Zertifiziert im pferdeunterstützten Wachstum und Lernen nach dem EAGALA Modell. Freiberufliche Trainerin und Beraterin in den Bereichen: pferdeunterstützte Führungskräfte- und Teamtrainings, Seminare & Beratungen.



Frank Waltritsch

Founder & CEO CoachingPartner 4U OG, Dipl. Lebens- und Sozialberater, Systemischer Coach, Team-, Outdoorcoach, Systemische Unternehmensberatung (Coaching) - OE, Gesundes Führen; Lehrgangsteiter und Lehrtätigkeit für Ausbildung zu Lebens- & SozialberaterIn & Systemischer Coach; Systemischer Supervisor, Selbständig mit eigener Praxis - Begleitung & Supervision von Führungskräften; Ausgleich findend beim Segeln/Surfen und als Künstler mit eigenem ARTelier.

... be a solution!

