



# LEADERSHIP SAILING - unter Segel an Team Performance gewinnen.

Egal was man segeltechnisch auf einem Schiff tut oder nicht tut, es hat Wirkung die sehr schnell erlebbar wird. Erst durch das Zusammenspiel von Natur, Segelschiff und Crew kann ein Erfolg gesichert werden. Mit der Fokussierung auf die Umsetzungsfähigkeiten und dem Herausarbeiten der Lernpotenziale, werden zwei Dinge erreicht: Wiederholbarkeit der Erfolgsfaktoren und Effizienzsteigerung – das ist es doch was in erster Linie von Führungskräften und ganzen Teams verlangt wird.



Wenn NichtseglerInnen in kürzester Zeit zu einer ansprechenden Performance gelangen, hat das profunde Gründe:

Kommunikation, Verantwortung, Vertrauen & Begeisterung. Die Erfahrung zeigt, auch wenn zu Beginn Unsicherheit darüber herrscht, an welcher "Strippe" man ziehen soll, das Gefühl einen wesentlichen Beitrag zum Gelingen zu leisten und das Stärken stärken, beflügeln enorm.

Ein Segelschiff ist eine unbestechliche und unermüdliche  
"Feedback Maschine" allererster Güte - Wachstum und nachhaltige  
Wirkungen in den Teamalltag sind unvermeidlich.





Skipper & Coach

Frank Waltritsch hat als Segler, Trainer und Systemischer Coach jahrelange Erfahrung im Umgang mit Menschen in herausfordernden Situationen. Was Führungskräfte und Teams brauchen um weiter zu kommen, weiß er aus vielen Jahren Coaching & Training im systemischen Leadership. *"Mit einer ausgewogenen Mischung zwischen gemeinsamer, gehaltvoller Arbeit und dem Relaxen, entsteht ein nachhaltiges, emotionales Erlebnis mit echtem Mehrwert."*

Spaß und Freude stehen im Vordergrund und als Genießer weiß er wo's schön ist, und wie man eine angenehme Zeit an Bord bzw. drum herum verbringen kann.

Unsere Leaderships sind in der Regel Bavaria Yachten, die je nach Anzahl der Teammitglieder in der Größe variieren. Wir stechen vom Hafen Punat/Krk aus in See. Das bedeutet, für die An- & Abreise im Vergleich zu anderen Marinas, eine ordentliche Zeitersparnis.

Die finanzielle Investition richtet sich nach der Länge des Segeltörns und nach den gewünschten Rahmenbedingungen wie Verpflegung, Aufenthalte in Marinas, Personenanzahl und Umfang der Interventionen bzw. Reflexionen und/oder Coachings.

Wir sind zertifizierte Bildungsanbieter und stellen entsprechende Bestätigungen für Förderstellen aus.



Teammitglieder (TM) waren noch nie auf einem Segelboot?

No problem! Die Mehrzahl der TeilnehmerInnen war das noch nicht.

TM fürchten die Seekrankheit?

No problem! Wir können gerne unterstützen damit gut um zu gehen.

TM können nicht schwimmen?

Problem! Safety always first! TeilnehmerInnen müssen schwimmen können. Darauf bestehen wir, trotz vorhandener Sicherheitsausrüstung.

Weitere Informationen und Details bei Frank: [fw@coachingpartner.at](mailto:fw@coachingpartner.at) oder 0699. 124 033 25  
Bilder Galerie und weitere Angebote auf [www.leadershipsailing.at](http://www.leadershipsailing.at)

*"Ich freue mich auf großartige Tage am Leadership, unter Segel in der kroatischen Inselwelt!"*

# LEADERSHIP SAILING & DIE UMSETZUNG DER SDG´s



## DAS PASSENDE MASS

Gesundheit hat viele Facetten und wir von jedem Menschen anders erlebt. Als Umsetzer von systemischem Denken und Handeln kümmern wir uns bei diesem Setting hauptsächlich um die mentale und emotionale Komponente von Gesundheit. Wir stellen einen Rahmen zur Verfügung in dem die TeilnehmerInnen einen neuen Blick auf sich selbst erlangen können. Immer mit Achtsamkeit auf das passende Maß – ein Kennzeichen von Gesundheit!



## ERFAHRUNGSLERNEN

Prinzipiell fokussieren wir auf die Stärken, und stärken diese. Wir legen Wert auf die Vermittlung von Wissen, welches in Thema und Umfang passend ist - so viel wie nötig und so wenig als möglich. Wir lassen TeilnehmerInnen Symptome und Ursachen erkennen bzw. unterscheiden, und transferieren das Gelernte in deren Arbeitsalltag - Wiederholbarkeit und Mehrwert.



## FIFTY / FIFTY

Es ist bei firmeninternen Törns nicht immer möglich, deshalb sind wir grundsätzlich flexibel, dennoch engagieren wir uns dafür, dass eine zahlenmäßige Ausgeglichenheit zwischen weiblichen und männlichen Crewmitgliedern von den Firmen ermöglicht wird. Die Aufgabenaufteilung am Schiff erfolgt nach der Selbsteinschätzung von Fähigkeiten und dem Einsatzwillen. Auf traditionsbedingte, geschlechterspezifische "Vorab"- Rollenverteilung legen wir keinen Wert.



## SAILING POWER

Mit der Marina Punat haben wir den kürzest möglichen Anreiseweg für Kroatien gewählt. Die An- und Abreise wird mit so wenig PKW´s als möglich angestrebt. Um mit der Yacht Diesel ein zu sparen, bewegen wir uns so viel als möglich unter Segel. Auch wenn das bedeutet, dass ein Tagesziel ´mal neu definiert werden muss, oder ein paar Stunden gegen den Wind an zu segeln.

> Stand Oktober 2019

> more to SDG´s auf [www.rootconsulting.at](http://www.rootconsulting.at)