



# Agilität: Wie agil ist ihre Unternehmen?

Ein agiles Führungskonzept beinhaltet eine innere Haltung und daraus resultierende Handlungen, die sich von einer klassischen Führung unterscheiden. Der Unternehmenserfolg hat viele Faktoren und in jedem Unternehmen gibt es spezifische Parameter die eine individuelle Definition von Erfolg erst möglich machen. Einige Voraussetzungen sind jedoch immer gleich, diese richten sich nach der Erfüllung von universellen Prinzipien. Sie finden einige Fragen aufgelistet die aus diesen Prinzipien erwachsen. Sie können helfen zu erkennen, in welcher Agilitätsstufe sich Ihr Unternehmen befindet.

> Jedes Unternehmen ist ein wichtiger Teil der Gesellschaft.

Wissen alle im Unternehmen über den eigentlichen Sinn und Zweck des Unternehmens Beschaid?

Weiß man bei Ihnen um die Kraft einer starken und klaren Vision?

Sind Werte definiert?

> Eine der Führungsaufgaben ist es, die Potenziale im Unternehmen zu fördern und die Fähigkeiten aller Beteiligten zu potenzieren.

Schaffen es die Führungskräfte auf Augenhöhe zu kommunizieren?

Wird eine Fehlerkultur gelebt, die es ermöglicht angstfrei zu lernen?

Wird die Unternehmenskultur vor allem in Bezug auf die Kommunikation gefördert und vorgelebt?

> Verlässlichkeit und Wiederholbarkeit sind wichtige Wachstumsfaktoren die durch intern und extern wirkende Prozesse definiert sind.

Werden Erfahrungen und Informationen genutzt um Prozesse ständig zu optimieren?

Wird Feedback eingeholt um Trends und Marktentwicklungen zu erkennen?

Setzt man bei Entscheidungen auf gesammelte Daten und die Weisheit der Vielen?

> Veränderung ist der stärkste Motor eines Unternehmens, und baut auf eine Kontinuität gleich wie das Bleibende das ein Unternehmen auch ausmacht.

Ist die Führung auf der jeweiligen Organisationsebene in der Lage zu erkennen, was bleiben muss und was verändert gehört?

Haben echte Teams eine maximale Entscheidungs- und Handlungsfreiheit? Ist es möglich auch mal schnell und unkompliziert zu verändern?

>>> Je öfter sie in der Lage sind ein JA zu geben, desto agiler ist die Organisation. <<<

